

## Está preparado para desvendar o futuro connosco?

A UNICRE pretende reforçar a sua Direção do Centro Corporativo com uma posição de Unlocker Trainee, para a sua Área de ESG - *Environmental, Social and Governance*.

### O que é esperado do *Unlocker* que procuramos?

- Apoiar na identificação, definição e priorização dos projetos de âmbito de ESG;
- Participar no desenvolvimento e implementação dos projetos de ESG definidos no plano de atividades;
- Dar suporte na pesquisa e monitorização de tendências, regulamentações, melhores práticas externas e principais desenvolvimentos de mercado em relação à sustentabilidade;
- Auxiliar no desenvolvimento de relatórios ESG (por exemplo, CSRD, de acordo com ESRS, Taxonomia e SFDR).
- Pesquisar e identificar parceiros e soluções que abordem os desafios da sustentabilidade, transpondo para possíveis mudanças nas atividades ao nível do negócio;
- Desenhar e supervisionar a estratégia de comunicação de sustentabilidade para *stakeholders* internos e externos.

### Qual o DNA do *Unlocker* que procuramos?

- Formação superior em Gestão, Economia, Engenharia ou equivalente;
- Conhecimento no âmbito do ESG, Elaboração de Reports e Regulamentação
- Boa capacidade analítica e resolução de problemas;
- Boa capacidade de comunicação e *storytelling*;
- Excelente capacidade de organização e trabalho em equipa;
- Domínio das ferramentas de Office (Excel e Powerpoint);
- Bom nível de inglês falado e escrito.

### O que temos para oferecer ao *Unlocker*?

- Oportunidade de trabalhar num ambiente desafiante com elevado potencial de crescimento e desenvolvimento profissional;
- *Flexible Work* com possibilidade de trabalho remoto parcial;
- Bolsa de estágio de 12 meses competitiva;
- A possibilidade de pertencer a uma equipa experiente de ***Unlockers***, contribuindo para a construção de experiências de pagamento únicas!

### **Aceita o desafio? Junte-se à UNICRE neste futuro!**

Envie a sua candidatura, por e-mail, para [recrutamento@unicre.pt](mailto:recrutamento@unicre.pt), até dia **02 de maio**.